

Il Consorzio abn - a&b network sociale - è un consorzio di cooperative, sociali e non sociali, costituito nel 1997 a Perugia, allo scopo di perseguire, in modo integrato, gli obiettivi di promozione umana e integrazione sociale dei cittadini previsti dalla Legge 381/91.

Attualmente **abn** opera in Umbria, Toscana, Campania, Lazio, Puglia, Sicilia, Friuli, Calabria, Emilia Romagna, Basilicata, tramite oltre 30 consorziate cooperative consorziate, rappresentando oggi la più grande impresa sociale-rete su scala regionale ed una delle più rilevanti su scala nazionale.

Il presente documento, che integra il Documento di Politica Integrata Qualità-Ambiente-Etica, rappresenta lo specifico impegno del Consorzio abn ad adeguarsi ai requisiti proposti dallo schema **SA8000:2014** e ad indirizzare comportamenti conformi allo standard da parte sia dei lavoratori sia dei fornitori che orbitano intorno al Consorzio abn.

La Direzione intende pertanto rafforzare la sinergia fra l'organizzazione, il personale e lavoratori interni e la catena delle parti interessate esterne, con particolare riferimento alle sue consorziate, attraverso la definizione di un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale strutturato sui seguenti principi ed obiettivi:

- sensibilizzare le cooperative socie, attraverso il suo ruolo di General Contractor, e la comunità delle parti interessate, anche attraverso la diffusione della presente politica, al rispetto di alcuni requisiti fondamentali in materia di Responsabilità Sociale;
- definire obiettivi specifici di Responsabilità Sociale annualmente pianificati all'interno del Riesame della Direzione SA8000;
- sostenere la difesa dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale;
- rifuggire dal sostegno all'utilizzo di lavoro infantile e per contro sostenere la tutela dell'infanzia e dei minori attraverso la definizione di percorsi di formazione e/o accompagnamento nel mondo del lavoro comunque esclusivamente attraverso iniziative previste per legge;
- rifuggire dal sostegno all'utilizzo di lavoro forzato o obbligato, secondo quanto definito nella Convenzione ILO 29 e dal sostegno alla tratta di essere umani;
- garantire ai propri lavoratori e a tutto il personale un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso l'adozione di misure di prevenzione di incidenti e danni alla salute che possano verificarsi durante le consuete attività lavorative, sia in condizioni di normalità sia in condizioni anomale determinate dal verificarsi di eventi straordinari e con carattere di temporaneità, che obbligano a valutare e rivalutare i rischi per la salute e sicurezza;
- garantire la libertà dei lavoratori di aderire ai sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'organizzazione senza che ciò comporti motivo ritorsioni e/o discriminazioni da parte del Consorzio abn;
- non attuare alcuna forma di discriminazione;
- non attuare alcuna forma di coercizione e abusi verbali nei confronti del personale;
- rispettare la legislazione vigente in materia di orario di lavoro;
- garantire un salario adeguato a soddisfare i bisogni primari del personale in conformità con il CCNL di riferimento;
- mantenere un adeguato livello di comunicazione con le parti interessate interne ed esterne anche al fine di raccogliere segnalazioni e reclami la cui risoluzione è fondamentale per mantenere conforme il Sistema allo standard SA8000;
- definire con la rete dei propri fornitori, le consorziate anzitutto, un percorso di condivisione dei punti cardini della Responsabilità Sociale con richiesta di un impegno formale al rispetto degli stessi.

Al fine di garantire tutto quanto sopra descritto e di assicurare non solo la conformità alla norma SA8000 ma anche alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti ed applicabili, la Direzione del Consorzio abn si impegna a:

- individuare il Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale che investito della responsabilità ed autorità necessarie opera per assicurare l'adeguata implementazione, l'aggiornamento ed il miglioramento continuo del Sistema in conformità alla norma SA8000;
- garantire la piena libertà del personale di eleggere il proprio rappresentante dei lavoratori SA8000 con il

Dichiarazione di Politica di Responsabilità Sociale - All.1 al MGSA8000

- compito di mediare e facilitare le relazioni con la Direzione in merito al Sistema di Gestione e alla norma SA8000;
- dare incarico al Social Performance Team (SPT) per la valutazione dei rischi in riferimento agli elementi SA8000 il quale ha quindi il compito di monitorare efficacemente: la conformità allo standard, l'attuazione delle azioni pianificate per gestire i rischi identificati e l'efficacia delle azioni adottate;
 - assicurare idonei percorsi di formazione a tutto il personale per un'efficace applicazione dello standard SA8000 verificandone periodicamente l'efficacia;
 - garantire il trattamento di non conformità che possano emergere in fase di valutazione dei rischi da parte del SPT e/o in fase di audit sui processi aziendali, o su segnalazioni e reclami provenienti dalle parti interessate, sia interne che esterne, relativamente alla responsabilità sociale.

Eventuali comunicazioni e/o segnalazioni su situazioni non conformi alla corretta applicazione delle procedure del Sistema e quindi dello standard di riferimento, possono essere formalizzate nei seguenti modi:

- in forma verbale riferendo direttamente al Rappresentante dei Lavoratori SA8000 (per il personale interno);
- in forma anonima mediante l'inserimento di messaggi scritti nell'apposita 'cassetta' situata nella Segreteria generale (per il personale interno);
- in modo verbale o per iscritto (lettera, fax, e-mail) al Consorzio abn- indirizzo: via F.lli Cairoli 24, 06125 Perugia; e-mail: qualita@consorzioabn.it; tel. 075/5145161, fax: 075/5004584, all.att.ne di Maria Luisa Boco (per le parti interessate esterne);
- in modo verbale o per iscritto (lettera, fax, e-mail), allo stesso CISE di Forlì - indirizzo: Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico, Area Responsabilità Sociale delle Imprese, Corso della Repubblica, 5 - 47100 Forlì; e-mail info@lavoroetico.org ; tel. 0543-38214, fax 0543-38219; all'att.ne di Barbara Faticoni o di Lia Margheritini; specificando il nome dell'azienda e dando qualche evidenza oggettiva sull'oggetto del reclamo (per il personale interno e le parti interessate esterne);
- inviando una segnalazione mediante il sito www.sawnet.info/aziende, indicando "abn" nello spazio "ricerca per ragione sociale" e quindi cliccando nell'icona raffigurante una busta da lettere (per il personale interno e le parti interessate esterne);
- inviando una segnalazione al SAI Social Accountability International (15 West 44th Street | New York, NY 10036 Tel. 212-684-1414 | Fax. 212-684-1515) scrivendo all'indirizzo e-mail info@sa-intl.org.

La presente "Politica di Responsabilità Sociale" costituisce il riferimento generale per le scelte del consorzio in ambito di Responsabilità Sociale, viene perciò periodicamente riesaminata e, se necessario, aggiornata dalla direzione, che ne assicura la distribuzione a tutto il personale, la diffusione alle cooperative socie e alle "parti interessate", rendendola disponibile a tutti coloro che ne fossero interessati.

La Direzione del Consorzio abn

Roberto Bonifazi

CONSORZIO abn
A&B network sociale soc. coop. sociale
Legale Rappresentante
Roberto Bonifazi
Roberto Bonifazi